

Närvarokollen

Varje dag i skolan räknas!

Vi på Skola24 vet att varje dag i skolan räknas. Varje lektion, varje möte, varje interaktion kan påverka en elevs framtid. Därför arbetar vi ständigt för att se till att varje ögonblick i skolan utnyttjas för att främja elevernas lärande och utveckling.

Scrolla vidare för en checklista som hjälper er att sätta upp mål och strategier för att öka skolnärvaron i er kommun.

Varje lektion, varje möte, varje interaktion. **Varje dag i skolan räknas.**

Skolnärvaro är fundamentet för allt lärande. När en elev är på plats skapas inte bara akademiska resultat, utan även de sociala och emotionella band som bär genom hela livet. Vi vet att vägen till utanförskap ofta börjar med små tecken – några dagars sporadisk frånvaro som snabbt kan eskalera till ett mönster det blir svårt att bryta.

Denna checklista är framtagen för att ge dig och din kommun en strukturerad vägledning. Den hjälper er att sätta tydliga mål och bygga de processer som krävs för att främja närvaro och ge varje elev de bästa förutsättningarna att lyckas.



Rutiner och systematiskt tillvägagångssätt för att främja ökad skolnärvaro

1. Nulägesanalys

- Min kommun har rutiner för ökad skolnärvaro.
- Det finns siffror på hur skolfrånvaron ser ut, både ströfrånvaro och långvarig frånvaro.
- Jag vet hur skolfrånvaron ser ut i min kommun.
- Jag vet om och hur frånvaron skiljer sig åt mellan olika delar och skolor i kommunen.
- Kommunens skolor arbetar enhetligt efter samma rutiner.
- I min kommun finns ett tryggt välfungerande frånvarorapporteringsystem.
- I min kommun använder alla skolor samma frånvarorapporteringsystem.



2. Sätt tydliga och mätbara mål

- Formulera konkreta mål för ökad skolnärvaro, exempelvis en viss procentuell ökning inom en viss tidsram.
- Säkerställ att målen är mätbara, realistiska och tidsbundna.



4. Involvera och förankra

- Involvera skolledningar, lärare, elever och vårdnadshavare i processen. Förankra målen brett i kommunen.
- Säkerställ att målen är förankrade i kommunens politiska ledning och att det finns stöd från alla relevanta nämnder och organ.

3. Utveckla handlingsplaner

- Ta fram konkreta strategier och åtgärder för att uppnå målen, exempelvis mentorskapsprogram, förstärkt elevhälsa eller ökat samarbete med socialtjänst och andra aktörer.
- Fördela ansvar för genomförande och uppföljning av åtgärderna mellan olika aktörer, t.ex. skolor, nämnder och andra kommunala enheter.

5. Allokerar resurser



- Säkerställ att det finns tillräckliga resurser (ekonomiska, personalmässiga, tidsmässiga) för att genomföra handlingsplanerna.
- Överväg att avsätta resurser för extra stödinsatser, såsom specialpedagoger, kuratorer eller familjecoacher.

6. Följ upp och utvärdera



- Etablera en rutin för regelbunden uppföljning av skolnärvaron och de framsteg som görs mot målen.
- Genomför en årlig eller halvårsvis utvärdering av arbetet för att bedöma effektiviteten och justera strategierna vid behov.



7. Utveckla långsiktiga strategier



- Arbeta för att integrera arbetet med skolnärvaro som en långsiktig och hållbar del av kommunens utbildningsstrategi.
- Innovativt tänkande. Var öppen för att pröva nya metoder och ta del av framgångsrika exempel från andra kommuner.

8. Kommunicera resultat



- Kommunicera framsteg och utmaningar öppet med alla intressenter, inklusive elever, vårdnadshavare och allmänheten.
- Fira framgångar. Uppmärksamma och fira när målen nås, för att motivera fortsatt engagemang och arbete.



Hej, vi är Skola24, och vi berättar gärna mer om hur vi kan hjälpa just din verksamhet.

Boka ett möte här